



SECTION SYNDICALE CAT DOUAI

CHEF DE PARC, ou comment régner avec des décisions arbitraires au détriment de la vie sociale des employés de la CAT DOUAI

Le 13/07/09

Malgré la réunion DP du 30 Juin dernier, où E. CHERON était au centre du débat, où nous avons dénoncé son attitude antisociale et le manque de respect incontestable envers les salariés. Dans le compte rendu de cette réunion, la Direction n'a pas pris la peine d'énoncer le nom de M. CHERON et justifie ses actes comme « normaux » malgré l'indignation de plusieurs DP d'autres centres au cours de cette réunion.

- ⇒ *Est-il normal d'entendre ses réflexions désobligeantes ou blessantes ?*
- ⇒ *Est-il difficile d'inverser 2 noms sur un planning ?*
- ⇒ *Est-il normal de travailler en sous effectif ?*
- ⇒ *Est-il normal d'être en H- quand il y a du travail ?*
- ⇒ *Est-il normal que nos compteurs d'heures s'enfouissent dans le négatif ?*
- ⇒ *Est-il normal que le taux d'absentéisme soit si élevé ?*
- ⇒ *Est-il normal qu'il y ait autant d'arrêt pour dépression sur douai ?*

A ce jour ces questions restent sans réponses...

- Nous pouvons déjà imaginer la réponse de la Direction pour certaines des ces questions :
gérer un planning avec 20% d'absentéisme relève de l'exploit.

- Nous ne sommes pas dupes, la CGT a une autre réponse à ce problème :
E CHERON, première cause de maladie, de dépression et générateur d'H- sur LV DOUAI

A qui profite cette casse humaine et devons nous pour autant accuser la Direction comme complice de ce dictat ?

Affaire à suivre, car le 20 Juillet vos questions viendront s'ajouter aux précédentes ainsi que certaines revendications.

Une Réunion se déroulera sur le site le 24 Juillet en présence des représentants du personnel, membres du CHSCT, ainsi que la Responsable des Relations Sociales

Un préavis de grève est posé le même jour si les réponses données ne sont pas claires et sans mesures directes, nous utiliserons ce préavis !
De plus une saisine aux prud'hommes pour harcèlement et discrimination est en cours de préparation. Celle-ci contient déjà de nombreux témoignages et la liste n'est pas exhaustive, elle sera utilisée et déposée pendant la grève si nous ne sommes pas entendus!

Certes la réunion est faite à la veille des congés d'été... l'impact pourrait sembler quasi nul, mais c'est aussi la veille où certains clients attendent impatiemment leur véhicule pour partir paisiblement en vacances... Sachez que le mouvement pourra reprendre et être reconduit dès la rentrée !