



## CONFERENCE DE PRESSE DU LUNDI 18 JANVIER 2010

Le Vendredi 8 Janvier 2010, notre Union Locale a tenu son Assemblée Générale afin de faire le point sur la situation économique, industrielle et sociale dans nos entreprises du Douaisis, mais également pour prendre connaissance des travaux du 49<sup>ème</sup> Congrès de la CGT qui s'était tenue en Décembre dernier.

Un peu plus de 40 militants représentant 34 syndicats et sections syndicales ont participé a cette assemblée.

L'année 2009, s'était terminée par une bonne nouvelle pour la défense de nos industries puisque l'une de nos entreprises phares : AFR, venait de sortir du règlement judiciaire afin de continuer son activité grâce à un carnet de commandes bien rempli.

226 emplois ont non seulement été sauvés mais le plus important est, bien entendu, le développement industriel que cette entreprise peut et doit mettre en place dans les mois à venir pour repartir sur de nouvelles bases.

Le Savoir Faire a été sauvegardé et on peut espérer que ce nouveau départ puisse déboucher dans les mois à venir, non seulement à une consolidation des emplois, mais très vite à la réouverture du bureau d'embauches si de nouvelles commandes sont gagnées, comme celle qui vient d'être signée avec le Groupe LOHR Industries dans le cadre du développement des autoroutes ferroviaires.

Il faut souligner la mobilisation importante et constante des salariés de l'entreprise qui ont su traverser cette période difficile que représente un dépôt de bilan.

Il faut maintenant retrouver la confiance des fournisseurs comme des clients potentiels pour redonner une santé financière nécessaire à la pérennité du site douaisien, presque unique en France dans sa spécialité.

Cela a pu se faire également grâce aux soutiens des élus politiques qui ont constamment épaulé les démarches de nos élus CGT.

Cette victoire sur l'emploi et la défense de l'Industrie, vient s'ajouter à celles des WAGON en Juillet dernier qui ont, eux également, sauvegarder leurs entreprises et 400 emplois.

Cette entreprise « sœur » d'AFR, puisque issue également à l'origine du Groupe ARBEL et plus que centenaire, a su préserver la confiance des deux constructeurs automobiles français : RENAULT et PSA et surtout gagner celle du repreneur : le Groupe FSD qui regroupe 2500 salariés en France.

WAGON Douai est devenu la « Nouvelle Société WM » et devrait intégrer dès cette année 2010, le groupe SNOP.

**Ces derniers mois, plusieurs décisions importantes ont été prises qui visent non seulement l'arrivée de nouvelles charges de travail mais également l'attribution d'investissements financiers pour soutenir cette activité :**

- implantation d'une chaîne d'Assemblage pour la nouvelle Mégane Coupé Cabriolet,
- arrivée d'une nouvelle Presse Automatique de 1200T pour un démarrage début Avril,
- implantation d'une nouvelle chaîne de peinture risan en complément de la Cataphorèse,
- l'obtention d'un marché pour les camions Volvo Trucks d'une durée de 10 ans,
- la relocalisation d'une activité pour Peugeot réalisée jusqu'à présent en Espagne.

Cela faisait dire, dès le début du mois de Novembre, au Vice Président du Conseil Régional : Pierre de SAINTIGNON en visite à WM Douai, que celui-ci ne regrettait pas son implication dans la sauvegarde de ces deux entreprises historiques du Douaisis, chacune dans leur spécialité : le ferroviaire et l'automobile.

Mieux, il félicitait l'ensemble des élus syndicaux de la CGT pour la lutte qu'ils avaient su mener avec l'ensemble des Salariés, de l'Ouvrier au Cadre, ce qui lui permettait de ne pas visiter, pour une fois, une fiche industrielle, mais une entreprise dirigée par un véritable industriel.

**Il s'est promis de faire de ces deux entreprises un exemple régional de réussite pour la défense de l'Industrie, la présence d'ailleurs de Daniel PERCHERON ce Vendredi à AFR Douai lors de la signature de l'accord avec LOHR le démontre !**

Pour notre Union Locale, ce sont bien l'action et l'intervention des salariés, avec leur syndicat, qui déterminent les véritables « Etats généraux » de l'Industrie !

Seuls, celles et ceux qui sont sur le terrain sont capables, non seulement de représenter leur savoir faire, mais également de le défendre.

### **Prenons un seul exemple : l'évolution de l'Industrie Automobile.**

Dès la fin du dernier trimestre 2008, les décideurs comme le Gouvernement nous annonçait une baisse d'activité sans précédent dans cette Industrie en 2009.

Toutes les interventions se terminaient par :

- « Baisse du Marché »
- « Surcapacités de l'outil industriel »
- « Restructuration Sociale »

Durant toute l'année dernière, on nous parlait de « crise financière » et déjà on annonçait une réduction de 30 % des ventes automobiles en 2009 qui allait continuer en 2010 pour se stabiliser à la construction d'environ... **1,8 Millions d'automobiles en France** dont... et il faut le souligner... **800 000 dans notre région du Nord Pas-de-Calais.**

Or, en 2009, **près de 2,3 Millions de véhicules** on été vendus en France, soit la plus forte augmentation depuis 19 ans !

**RENAULT et PSA** ont pris 57 % du marché national, soit près de **1,3 Millions de véhicules vendus.**

RENAULT a évolué de + 14,9 % et PSA de + 13,3 %.

Les 7 véhicules les plus vendus en France sont de marque PSA ou RENAULT :

206 – 207 – C3 – C4 – 308 – Mégane – Clio et Twingo, soit une large majorité de véhicules français... **fabriqués dans les pays Low-coast.**

La question de la relocalisation de la construction automobile Française est donc posée en grand et la bataille contre de nouvelles délocalisations doit être une priorité nationale pour les salariés, à commencer par la construction de la Clio 4 que Renault voudrait réaliser en Turquie.

**Les Constructeurs Automobiles ont bénéficié d'aides financières** importantes pour leur activité, de prise en charge de mesures de chômage partiel par la collectivité, d'une suppression de la Taxe professionnelle qui s'ajoute à la prime à la casse... **ce qui représente plusieurs milliards d'euros !**

Pendant ce temps, 50 % de la production automobile se trouvent constamment dans les transports ce qui augmente la pollution de notre planète, car si ces véhicules sont fabriqués en Europe de l'Est, en Turquie, au Maroc, en Inde ou en Chine, nous habitons tous sur la même planète.

Si une bonne partie de ces véhicules sont fabriqués à l'étranger pour être revendus en France, alors parlons de la mise en place d'une véritable taxe carbone pour les véritables pollueurs, ce qui diminuera les différences de coûts de fabrication par rapport aux seuls salaires !

Ce qui est valable pour l'Industrie Automobile l'est aussi pour la Sidérurgie... comme pour tous les biens de consommation.

**C'est tout le sens de la campagne d'Informations et de sensibilisation que nous allons mener, non seulement dans nos entreprises mais également en direction de la population.**

D'autant plus que le marché de l'emploi et son évolution va prendre tout son sens dans les mois à venir lorsque le Gouvernement va ouvrir les négociations sur le régime des retraites.

Et sur ce point, tous les salariés, qu'ils soient du Public ou du Privé, vont être touchés par les mesures sans précédent qui se préparent.

Alors qu'aucun accord n'a eut lieu sur la pénibilité depuis plus de 3 ans entre le Patronat et les Syndicats pour un départ anticipé, le Gouvernement veut aujourd'hui faire reculer l'âge du départ en retraite à 65 ans, voir 67 ans et pourquoi pas 70 ans d'ici 2020.

Tous les moyens seront employés pour passer cette mauvaise mesure et, en particulier, la durée de cotisations requise pour une pension à taux plein.

Le chantage est en train de se préparer sur un « donnant- donnant » concernant la prise en compte de la pénibilité pour un départ anticipé en contrepartie d'un allongement de la durée des cotisations.

Or, il s'agit bien de deux problèmes différents puisque le financement de la pénibilité doit être uniquement pris en charge par les véritables responsables, c'est-à-dire le Patronat.

Mais nous voyons que sur ce point, le Gouvernement est bien sur le même objectif lorsque l'on voit la Ministre de la Santé proposer aux infirmières de passer de la catégorie B à la catégorie A pour gagner le haut statut de la fonction publique **en leur supprimant, en contrepartie, leur droit au départ à 55 ans !**

Or, nous le savons très bien, toute régression sociale sur les régimes de retraite de la Fonction Publique est toujours suivie de très mauvaises mesures dans le Privé.

Le Printemps risque donc d'être animé, car après les élections régionales du mois de Mars, Nicolas SARKOZY disposera devant lui d'un an pour faire

passer tout un ensemble de réformes anti-sociales avant de commencer sa campagne présidentielle.

Les mois qui viennent vont donc être déterminants pour la classe Ouvrière si celle-ci veut garder ses acquis sociaux et en gagner de nouveaux.

C'est dans ce sens que nous préparons dès aujourd'hui la journée de grève et la manifestation régionale du 4 Février 2010.

D'ores et déjà, nous savons que plusieurs fédérations et 7 Régions ont déjà décidé, comme le Nord-Pas-de Calais de rassembler les salariés sur une action commune ce jour là au niveau national, **cette décision pourrait d'ailleurs très vite se généraliser à l'ensemble du territoire.**

D'ailleurs, la CGT des cheminots appelle ceux-ci à la grève dès le 3 Février au soir au niveau national pour 24 heures.

Cela démontre bien le débat qui existe dans notre propre Organisation Syndicale et qui s'est fait jour lors du 49<sup>ème</sup> Congrès.

Le mouvement de contestation d'une démarche d'accompagnement s'est fait entendre lors du vote sur le rapport d'activité qui a regroupé près de 30 % des voix représentant les votes contres et les abstentions.

Notre Union Locale avec ses Syndicats et ses sections syndicales, s'est d'ailleurs clairement exprimée sur ce point puisque près de 1200 signatures de syndiqués ont soutenu la candidature de notre camarade Jean Pierre DELANNOY, porteur, au niveau national, d'un rassemblement interprofessionnel de cette contestation.

La CGT se doit d'appeler à l'action la plus forte possible, c'est-à-dire, jusqu'à la grève générale, les salariés et si les autres Organisations Syndicales veulent nous rejoindre, alors nous les accueillerons à bras ouverts.

**C'est d'ailleurs pour faire monter cette mobilisation que la Région Métallurgie organise un grand meeting qui rassemblerait plus de 500 militants et syndiqués le 10 Février prochain à la salle Henri Martel de SIN LE NOBLE.**

Nous débattons de la défense de nos industries et en particulier l'automobile qui est devenu une mono industrie dans notre Région, ce qui suppose également la participation de nombreuses entreprises interprofessionnelles.

**Le dernier point que nous souhaitons vous présenter est la représentativité de nos sections syndicales, nos syndicats et donc, de notre Union Locale « Historique ».**

En effet, depuis quelques temps, nous constatons au travers de vos articles de presse que l'on nous présente comme « l'ex Union Locale CGT » ou que vous parlez de « syndiqués » ou « syndicats » confédérés.

Il nous semble donc utile de préciser un certain nombre de points.

**Juridiquement et statutairement, il existe bien deux « Union Locale » de la CGT dans le Douaisis.**

Notre Union Locale « Historique » a tenu son congrès statuaire en Octobre 2008, grâce à une décision du Tribunal d'Instance de LILLE qui a débouté 7 Syndicats du secteur Public du Douaisis, l'Union Départementale du Nord et la Confédération, les condamnant d'ailleurs aux dépens solidairement, alors que ceux-ci voulaient s'opposer à la tenue de ce congrès.

Celui-ci a rassemblé la quasi-totalité des représentants des sections syndicales et syndicats du secteur privé.

En Avril 2009, l'Union Départementale du Nord et la Confédération ont convoqué les syndicats à un congrès constitutif d'Union Locale dans le Douaisis.

Nous avons mené une procédure auprès du même Tribunal d'Instance de LILLE qui n'a pas pris de décision pour empêcher la tenue de ce Congrès.

Un certain nombre de nos syndicats et Sections confédérés ont donc participé à la première partie de ces travaux (nous représentions environ 40 % des présents suivant leur comptabilité) avant de quitter cette assemblée en fin de matinée.

La Direction de cette Union Locale a donc été élue en fin de journée avec un peu plus de 50 % des voix des syndiqués confédérés du Douaisis, représentants quasi exclusivement le secteur Public.

Au mois de Septembre 2009, après avoir remis en place le syndicat local de la Métallurgie CGT du Douaisis, nous avons été étonné de voir le Patronat et la CFDT locale nous contester notre représentativité (Nystar, Styria, Inoplast) devant le Tribunal d'Instance de DOUAI et ce, avec un soutien à peine caché de l'Union Locale CGT « Bis » !

Toutes ces affaires sont passées en Octobre, Novembre, Décembre et ont fait l'objet d'un désistement de plaintes de la part des employeurs.

La CFDT locale vient de se désister chez Nystar sur les élections brillamment gagnées par la CGT avec plus de 60 % des voix.

Par contre, deux affaires doivent passer le 1<sup>er</sup> Mars Prochain ou nous n'acceptons pas le désistement de la CFDT car nous voulons un jugement dans cette affaire.

On ne peut pas en effet faire croire que le syndicat local de la Métallurgie serait un nouveau syndicat quand il regroupe des sections comme... AFR, les garages Renault, Nystar... etc... soit au total 16 sections syndicales et près de 220 syndiqués.

**Il faut d'ailleurs préciser que lors du dernier trimestre, nous avons créé 3 nouvelles bases en gagnant largement les élections professionnelles avec près de 60 à 70 % des voix.**

Nous constatons également que l'UL Bis tente de semer la confusion à Renault Douai en parlant de la CGT confédérée dans une conférence de presse.

**Il n'y a qu'un seul syndicat CGT Confédéré à Renault Douai qui vient d'ailleurs de tenir son congrès à SIN LE NOBLE en présence de la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT et de la coordination CGT du Groupe Renault.**

Que 4 élus syndiqués à l'Union Locale CGT Bis et n'étant pas reconnu par le syndicat CGT confédéré en place, accompagné d'un ancien Secrétaire Général du syndicat des années 80 veulent se faire passer pour la CGT représentative est intolérable !

D'ailleurs leur présence constante auprès du syndicat SUD nous permet d'affirmer qu'ils tentent une opération de déstabilisation auprès des salariés de l'entreprise que nous ne laisserons pas faire, tant les enjeux à Renault Douai sont importants à quelques mois des prochaines élections professionnelles.

**Notre Union Locale est composée de syndicats totalement confédérés puisque payant leurs cotisations à l'ensemble des structures de la CGT au travers du COGETISE : Fédération, Union Départementale, Union Locale.**

**Avec quand même un problème : la part de nos syndiqués revenant à l'Union Locale est payée depuis le mois d'Avril dernier à l'UL Bis et non à notre Union Locale.**

C'est une décision unilatérale du COGETISE que nous allons contester !

En effet, les syndicats ont le droit de choisir leur Union Locale et ne comprennent pas que leurs cotisations partent à l'UL Bis.

Aujourd'hui, l'activité de notre UL est financée par des dons personnels de ses syndiqués ou de ses syndicats, ce qui pose un véritable problème puisque nous avons perdu près de 20 000 € de cotisations.

Alors lorsque l'UL Bis s'exprime dans une conférence de presse la semaine dernière pour présenter les quelques dizaines d'euros qu'elle dépense pour les frais de déplacement ou de repas, on ne peut que conclure qu'elle n'a aucune activité puisqu'elle dispose des moyens financiers.

Il est vrai que les lycéens qui ont manifesté la semaine dernière s'étonnaient de l'absence de la CGT à leurs côtés après que des engagements aient été pris en réunion syndicale.

On ne peut que répondre qu'ils se sont trompés d'Union Locale CGT puisqu'il y a un peu plus d'un an, le 17 Décembre 2008, ils manifestaient à côté de la CGT du Privé et de Jacques LECLERCQ à quelques jours de Noël alors que les mêmes étaient déjà près de la cheminée !

D'ailleurs, en Novembre dernier, notre Union Locale remplissait un bus de militants CGT auprès des étudiants et enseignants de l'IUFM de Douai dans les manifestations d'ARRAS alors que l'UL Bis comptaient... 3 présents !

Il manque sans doute à cette UL de véritables militants pour la faire fonctionner mais nous ne tolérerons pas très longtemps qu'ils portent préjudices à nos actions.

L'ensemble des militants présents de notre Union Locale sont maintenant à votre disposition pour répondre aux questions.

**Le Secrétaire Général  
Philippe NALEWAJEK**