



CA SUFFIT COMME CA !

La CGT de Cuincy a demandé d'être reçu par la direction, suite aux problèmes qui sont de plus en plus posés dans le travail, la dégradation du climat. Cette rencontre s'est tenue le 12 janvier 2010.

Le constat :

La situation ne fait que se dégrader, et ce, particulièrement au niveau des conditions de travail. Tous les mois, les revendications sont transmises et discutées, sans que pour autant elles n'apportent de réelles améliorations.

La nouvelle palettisation :

Les postes concernés par la centralisation de la palettisation sont en première ligne.

- En production, c'est la galère. Dernièrement avec le mauvais fonctionnement des élévateurs et la qualité des cartons. Des lots de produits tombent, avec du verre qui casse et qui blesse. Des salariés qui s'introduisent dans la colonne, pour débloquer des produits, avec les risques que cela entraîne... Dans certains cas il faut faire manuellement les palettes, toujours plus de fatigue et parfois, avec des salariés ayant une inaptitude.
- Au service technique, c'est un manque de formation.
- En logistique, les effectifs sont à revoir.
- Etc...

Devant une situation exceptionnelle (due aux différents réglages) la CGT a demandé des mesures exceptionnelles, des moyens supplémentaires qui sont justifiés.

La nouvelle palettisation...Pas seulement !

Au plus large, la CGT a demandé que les revendications qui s'expriment régulièrement soient prises en considération.

- Des charges de travail qui augmentent sans les effectifs suffisants. Ce qui nous amène à travailler dans l'urgence et en prenant parfois des risques. D'ailleurs, tous les accidents ne sont pas signalés.
- Les S/D ne sont pas épargnés. Par exemple ; il est demandé de tenir deux postes en même temps (étuve et palettiseur). Un accident est pourtant déjà survenu en 2009. Les conditions de travail, la sécurité et la qualité des produits sont mises en cause.
- La nouvelle organisation au service technique n'est pas acceptable. Toujours un manque d'effectif (des transferts en S/D qui ne sont pas compensés, du préventif qui ne reste que théorique,...

Produire oui, mais avec les moyens !

Les problèmes d'effectifs et de moyens en général sont devenus courants dans l'ensemble de l'usine, avec l'augmentation et la diversité de l'activité, dans beaucoup de services. Les charges de travail augmentent et la direction doit le prendre en considération.

Respecter les salariés !

La CGT a insisté pour que les revendications soient entendues. Elle est revenue, en exemple sur le respect de la vie privée. En effet, nous estimons que la direction n'a pas à demander le détail d'une absence imprévue lorsque le salarié estime que cela relève de sa vie personnelle. Nous n'acceptons pas cette ingérence.

De même, lors de ces absences, les justificatifs demandés ne font que développer un climat de méfiance et de suspicion. C'est malsain !

LA CGT A DEMANDE QUE LA SITUATION S' AMELIORE, DANS LE CAS CONTRAIRE, ELLE APELLERA LES SALARIES A EXPRIMER LEUR MECONTENTEMENT !